

## הסכם העסקה אישי

שנערך ונחתם בירושלים ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת 2018

**בין:** **מסע ישראלי - חיבור, דרך, ארץ (ע"ר) מס' 580272011**  
מרחוב האומן 27, ת.ד. 52131, ירושלים 91520  
טל: 02-5887897; פקס: 02-5713425  
(להלן: "העמותה")

### מצד אחד;

**לבין:** \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_  
**מרחוב:** \_\_\_\_\_  
**טל:** \_\_\_\_\_; **נייד:** \_\_\_\_\_  
(להלן: "העובד")

### מצד שני;

**הואיל** והעמותה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד מדריך או רכז, לפי העניין והעובד מעוניין להיות מועסק על ידי העמותה בתפקידים אלה, והכל בכפוף לתנאי הסכם זה;

**הואיל** והעובד מצהיר כי הינו בעל ידע, ניסיון, מומחיות, מיומנות וכישורים הדרושים למילוי תפקידו;

### לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. התפקיד

1.1 העובד יועסק על ידי העמותה בעבודת הדרכה או ריכוז, לפי החלטת העמותה, במסעות שעורכת העמותה לתלמידי בתי ספר ולחיילי צה"ל, ובכלל זה, בהדרכות הנלוות למסעות אלה (מפגשי הכנה, מפגשי סיכום וכו'). עובד המבצע עבודת הדרכה יהיה כפוף למי שיוגדר לו לפני היציאה למסע על פי אנשי מחלקת חינוך ו/או מחלקת משאבי אנוש בעמותה ויבצע את הוראותיו והחלטותיו. עובד המבצע עבודת ריכוז יהיה כפוף לראש תחום חינוך בעמותה ויבצע את הוראותיו והחלטותיו.

1.2 עבודתו, כפיפותו וסמכויותיו של העובד ייקבעו ויוגדרו מעת לעת על ידי הנהלת העמותה ו/או על ידי מי מנציגיה, על פי שיקול דעתה הבלעדי של העמותה ו/או הנהלת העמותה ו/או מי מנציגיה. העמותה תקבע ביחס לכל מסע (ולהדרכות הנלוות) אם העובד יבצע אותם כמדריך או כרכז, וזאת על פי שיקול דעתה הבלעדי.

#### 2. תקופת ההסכם

2.1 תחילתו של הסכם זה ביום \_\_\_\_\_ (להלן: "תקופת ההסכם").

2.2 העמותה אינה מתחייבת להעסיק את העובד בכל תקופת ההסכם ו/או בתקופת עבודה כלשהי ואינה מתחייבת לשבץ את העובד במספר מינימלי של מסעות. ימי העבודה, שעות העבודה ומספר המסעות וההדרכות הנלוות, ייקבעו בהתאם לדרישות ולצרכי העמותה. מובהר כי לעמותה נתון שיקול דעת בלעדי ביחס לשיבוץ העובד במסעות, והיא יכולה להחליט לשבצו לחלק מהמסעות או שלא לשבצו בכלל, כמו גם שהיא יכולה להחליט לשבצו בתפקיד של רכז (בתנאי שהוא בעל הכישורים לכך) או לתפקיד של מדריך.

2.3 במקרה שבו עובד לא ביצע עבודת הדרכה או ריכוז כלשהי במשך תקופה רצופה של שישה חודשים, יראו את הסכם זה כאילו בא לסיומו במועד ביצוע ההדרכה האחרונה, ויחסי עובד-מעביד יסתיימו במועד בו הסתיימה ההדרכה האחרונה.

2.4 ככל שהעובד יבצע עבודה נוספת לאחר חלוף שישה חודשים כאמור, יחול הסכם זה על היחסים בין הצדדים כאשר מועד תחילתו יהיה המועד שבו יבצע העובד את עבודת ההדרכה/ריכוז הראשונה שלאחר אותה תקופה רצופה שבה כאמור לא ביצע כל עבודה, למעט ביחס ל"תוספת הותק" הקבועה בסעיף 3.2 להלן שביחס אליה (ואליה בלבד) לא יחול שינוי בדרגת העובד המקנה זכאות לתוספת הותק.

2.5 במסגרת חישוב תקופת העבודה של העובד לכל עניין שהוא, יבואו בחשבון אך ורק תקופות וימים בהם העובד עבד בפועל, כאשר ימים או תקופות בהם העובד לא עבד בפועל, לא יכללו במסגרת חישוב תקופת עבודתו של העובד בעמותה, ולא יהיו חלק ממנה בכל עניין שהוא.

3. **שכר**
- 3.1. למעט המסע הראשון, לכל יום הדרכה במסע ישולם למדריך/רכז שכר יומי של 248 ש"ח ברוטו, וכן תשלום גלובלי בסך 274 ש"ח ברוטו בגין גמול עבודה בשעות נוספות, סך של 18 ש"ח ברוטו עבור חופשה שנתית, וכן סך של 10 ש"ח ברוטו עבור דמי הבראה, כך שהסך שיקבל (שכר יומי, שעות נוספות, חופשה שנתית והבראה) יעמוד על 550 ש"ח ברוטו ליום.
- 3.2. ביחס **למסע הראשון** בלבד שיבצע העובד, ישולם לו 233 ש"ח ברוטו, וכן תשלום גלובלי בסך 248 ש"ח ברוטו בגין גמול עבודה בשעות נוספות, סך של 12 ש"ח ברוטו עבור חופשה שנתית, וכן סך של 7 ש"ח עבור דמי הבראה, כך שהסך שיקבל (שכר יומי, שעות נוספות וחופשה שנתית) יעמוד על 500 ש"ח ברוטו ליום.
- 3.3. תינתן תוספת ותק לעובד שתשולם בהתאם למספר מסעות מצטבר שביצע העובד או בהתאם לותק שצבר העובד, והכל בהתאם ובכפוף לאמור להלן:
- א** – תוספת של 46 ש"ח ברוטו וכן 4 שקלים ברוטו עבור חופשה שנתית, לכל יום הדרכה במסע – לעובד שכבר ביצע שישה מסעות מאז תחילת עבודתו או לעובד שהגיע לותק של שנה\*.
- ב** – תוספת של 92 ש"ח ברוטו וכן 8 שקלים ברוטו עבור חופשה שנתית לכל יום במסע – לעובד שכבר ביצע שנים עשר מסעות מאז תחילת עבודתו או לעובד שצבר ותק של שנתיים\*.
- ג** – תוספת של 138 ש"ח ברוטו וכן 12 שקלים ברוטו עבור חופשה שנתית לכל יום מסע – לעובד שביצע שכבר ביצע שמונה עשר מסעות מאז תחילת עבודתו או לעובד שצבר ותק של שלוש שנים\* ומעלה.
- \*שנה** - לעניין חישוב תוספת ותק בסעיף זה תחשב כשנה שבה העובד ביצע לפחות שלושה מסעות במהלכה. לעניין סעיף זה "שנה" – שנת לימודים בבתי הספר.
- תוספת הותק תשולם אך ורק עבור עבודה בימי מסע ולא עבור עבודות אחרות, כגון עבודות הדרכה, חניכה וכיוצ"ב. למען הסר ספק, תוספת הותק לא תהווה חלק משכר היסוד של העובד, אלא תהווה תוספת בלבד.
- 3.4. עובד המבצע עבודת "ריכוז במסע" (קרי משמש כאחראי על המסע בכללותו בשטח), יקבל עבור כל עבודת הריכוז במסע, תוספת ריכוז בסך של 900 ש"ח ברוטו. מובהר, כי תוספת זו כוללת גם את כל עבודת ההכנה, ובכלל זה פגישות שונות ועבודת הסיכום, הנדרשות לעבודת הריכוז.
- 3.5. עובד המבצע עבודת "הובלת מסע" (קרי מבצע עבודה עם הדרכת קבוצה במסע יחד עם אחריות נוספת בקשר למסע כפי שתוגדר על ידי העמותה), יקבל תוספת של 1,500 ש"ח ברוטו. מובהר, כי תוספת זו כוללת גם את כל עבודת ההכנה, ובכלל זה פגישות שונות ועבודת הסיכום, הנדרשות לצורך ביצוע עבודת הובלת המסע.
- 3.6. למען הסר ספק, על רכז לבצע לפחות מסע אחד בשנה כמדריך, וזאת על מנת לשמור על כשירותו כרכז, וכן על מנת לעמוד בדרישת מינימום המסעות לצורך צבירת הותק כמפורט בסעיף 3.2 לעיל.
- 3.7. עבור ההדרכות הנלוות למסע, וכן עבור עבודות שונות אחרות, ישולם לעובד, שכר יומי, עפ"י המפורט **בנספח א'** להסכם זה, המהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 3.8. שכר העבודה ישולם לעובד עד ה- 10 לכל חודש קלנדרי (עבור החודש הקודם) לחשבונו של העובד בבנק \_\_\_\_\_ סניף \_\_\_\_\_ שמספרו \_\_\_\_\_ לחשבון מס' \_\_\_\_\_.
- 3.9. משכר העבודה ינוכו מס הכנסה, ביטוח לאומי, ביטוח בריאות וכל מס או תשלום אחר אשר יחולו מעת לעת על פי כל דין על תשלום המשתלם לעובד מהעמותה.
4. **הצהרות והתחייבויות העובד**
- העובד מצהיר ומתחייב כדלקמן:

- 4.1 כי אין כל מניעה, בין בדין, בין בחוזה ובין אחרת, המונעת או מגבילה באופן כלשהו את התקשרותו בהסכם זה. העובד מתחייב לדווח לממונה הישיר עליו בעמותה ו/או למי מטעמה באופן מיידי, ככל שנחשד בביצוע עבירה פלילית.
- 4.2 העובד יציית להוראות העמותה הנוגעות לאופן ביצוע העבודה, סדרי העבודה, המשמעת וההתנהגות.
- 4.3 העובד מתחייב להשתתף בכל ההדרכות והמפגשים הנלווים למסעות אותם ידריך או ירכז, לפי העניין, ובכלל זה במפגש הכנה, מפגש חניכה, מפגש עם מורים/מפקדים (רכזים בלבד) וסיכום. העובד יהיה מחויב להשתתף בישיבות צוות בימים שלפני ולאחר המסע, וכן להשתתף בימי העשרת ידע (רוח מסע וכדומה), הכל על פי צרכיה ו/או דרישותיה של העמותה כפי שייקבעו מעת לעת.
- 4.4 בכל הקשור למסעות בית ספר – העובד חייב להיות בעל היתר הדרכת טיולים במערכת החינוך ("יתו תקן"), או בעל תו תקן שלב א (מטעם משרד החינוך) וכן בעל היתר הדרכה באזור המסע הספציפי אליו הוא אמור להיות משובץ. באזורים מסוימים כפי שיוגדרו על ידי צוות חינוך, ניתן יהיה להדריך גם ללא תו תקן כאמור לעיל, ובלבד שבוצעה השתלמות מטעם גוף מכשיר במסלולים בהם אמור העובד להדריך.
- 4.5 בכל הקשור למסעות צבא – על העובד לבצע הכשרה ייעודית להדרכת מסעות בצבא בהתאם לדרישות צוות חינוך
- 4.6 באחריות העובד להכיר על בוריים את מסלולי הטיולים בהם ידריך / ירכז, בכלל זה, לבצע את מסלול הטיולים אותו הוא שובץ להדריך / לרכז לפחות ב- 12 החודשים הקודמים ליציאה למסע. העובד מתחייב כי במידה ויהיה עליו להדריך / לרכז במסלול שאינו מכיר, יעבור, על חשבונו "יום הכרת מסלול" לצורך הכרת מסלול הטיול, כולל הכרת מסלולים חלופיים עקב תנאי מזג האוויר. העובד מסכים כי השכר המשולם לו עבור כל יום מסע, כולל את כל הנדרש ממנו בסעיף זה.
- 4.7 העובד מצהיר כי הוא מבין את חשיבות עבודתו, ואת האחריות המוטלת על כתפיו, הן ביחס למשתתפי המסע והן ביחס לעמותה, והוא מתחייב לנהוג כל העת באחריות המתבקשת מעבודתו, ולעדכן את האחראי עליו בכל פרט חשוב או בבעיה חריגה המתעוררת בעת המסע. בין היתר, מתחייב העובד לא לעזוב את המסע, את המשתתפים במסע ואת המתחם בו מתקיים המסע, ללא קבלת הסכמת העמותה בכתב ומראש.
- 4.8 העובד יופיע לעבודתו בלבוש הולם, בטיחותי בהתאם לקוד הלבוש שנקבע על ידי העמותה, והגורם בו יבצע העובד את ההדרכה או הריכוז.
- 4.9 העובד מודע לכך שאחד מהתנאים לעבודתו, הוא אישור משטרת ישראל לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, תשס"ה – 2001. העובד מתחייב לשתף פעולה עם העמותה בכל הקשור בקבלת אישור זה מהמשטרה ו/או מהגורמים הרלבנטיים.
- 4.10 העובד מתחייב להקפיד ולשמור על ציוד העמותה שנמסר לידי ו/או אשר נמצא באחריותו ולנקוט בכל האמצעים הדרושים להבטחת תקינותו ושלמותו.
- 4.11 העובד מתחייב כי מיד לאחר סיום תקופת ההסכם, הוא ישיב לעמותה כל מסמך, מכשיר, חפץ או כל חומר אחר הקשור לעמותה ואשר נמסר לו על ידה, או הגיע לחזקתו במסגרת יחסי העבודה ו/או כתוצאה מהם.
- 4.12 העובד מצהיר ומאשר כי הוא כשיר מכל הבחינות לבצע את העבודה שהוא הסכים זה, וכי אין לו כל מגבלה רפואית בקשר לכך, וכי ידוע לו כי ביצוע המסע כרוך במאמץ פיסי ונפשי. ככל שתתגלה לעובד מגבלה כלשהי בכל הקשור לכשירותו לביצוע המסע, הוא מתחייב להודיע על כך לעמותה באופן מיידי.

## 5. זכויות סוציאליות

### 5.1 גמול עבודה במנוחה השבועית

במסע רגיל עבור עבודה ביום המנוחה השבועית ישולם לעובד סך של 372 ש"ח ברוטו, גמול גלובלי עבור שעות נוספות בסכום של 242 ש"ח ברוטו, 26 ש"ח ברוטו עבור חופשה שנתית, וכן 10 ש"ח עבור דמי הבראה, כך שהסך שיקבל (שכר יומי, שעות נוספות וחופשה שנתית) יעמוד על 650 ש"ח ברוטו.

ביחס למסע הראשון שיבצע העובד - עבור עבודה ביום המנוחה השבועית ישולם לעובד סך של 350 ש"ח ברוטו, גמול גלובלי עבור שעות נוספות בסכום של 228 ש"ח ברוטו, 15 ש"ח ברוטו עבור חופשה שנתית, וכן 7 ש"ח עבור דמי הבראה, כך שהסך שיקבל (שכר יומי, שעות נוספות וחופשה שנתית) יעמוד על 600 ש"ח ברוטו.

## 5.2. ביטוח פנסיוני ופיצויי פיטורים

5.2.1. הפרשות העמותה והעובד לפנסיה ועבור פיצויי פיטורים, יעשו בהתאם לצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק (להלן: "**צו ההרחבה**").

5.2.2. ככל שהעובד ישלים 6 חודשי עבודה בפועל, הוא יהיה זכאי לביצוע הפרשות בהתאם לצו ההרחבה אם לעובד כבר קיים הסדר לביטוח פנסיוני, הוא יהיה זכאי להפרשות עם תחילת עבודתו בעמותה, אלא שביצוע הפרשות יחל לגביו לאחר 3 חודשי עבודה בפועל רטרואקטיבית למועד תחילת עבודתו.

## 5.3. החזרי הוצאות נסיעה

5.3.1. עבור מפגש הכנה, מפגש סיכום, מפגש חניכה והשתלמות מורים, וכן עבור היציאה למסע והחזרה ממנו, העובד יהיה זכאי להחזרי נסיעה כדלקמן: העובד ידווח בטופס הדיווח האינטרנטי על הנסיעה, תוך ציון נקודת המוצא ונקודת היעד, ובכפוף לכך יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה, בתעריפי נסיעה בתחבורה ציבורית בלבד, עד לסכום של 70 ש"ח ברוטו. במידה והוצאות הנסיעה תעלנה על סך של 70 ש"ח ברוטו, ישולמו ההוצאות ע"פ ההוצאות בפועל וכנגד הצגת קבלות של תחבורה ציבורית, ובתנאי שנעשה שימוש בתחבורה ציבורית.

## 5.4. מחלה

זכאות העובד לדמי מחלה, תהיה על פי דין.

## 6. שמירת סודיות, זכויות יוצרים והגנה על מוניטין העמותה:

במעמד חתימה על הסכם זה, יחתום העובד על כתב התחייבות לסודיות, שמירה על זכויות יוצרים והגנה על מוניטין העמותה, המצורף **בנספח ב** להסכם ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

## 7. מניעת הטרדה מינית

העובד מאשר כי במעמד החתימה על הסכם זה, קיבל מהעמותה את התקנון לפי חוק למניעת הטרדה מינית, וכי קרא והבין את האמור בו ואת משמעותו.

## 8. שימוש במתקנים ונכסים של העמותה

העובד מתחייב כי יעשה שימוש באמצעים שהעמותה העמידה ותעמיד לרשותו, לרבות דואר אלקטרוני וגישה לאינטרנט, אך ורק לצורך ביצוע עבודתו ובמסגרת עבודתו, אלא אם הוסכם במפורש ובכתב אחרת. העובד מתחייב כי לא יעשה שימוש ברכוש העמותה ובאמצעים שהעמידה ותעמיד לרשותו, לרבות דואר אלקטרוני וגישה לאינטרנט לצרכים ו/או שימושים בלתי חוקיים ו/או כאלה שיש בהם כדי לפגוע בעמותה ו/או בצדדים שלישיים כלשהם ו/או כאלה שיש בהם כדי לחשוף את העמותה לתביעת צדדים שלישיים.

## 9. כמות מסעות וביטול מסע

9.1. העמותה שומרת לעצמה את הזכות לבטל את עבודתו של העובד במסע ו/או בימי הדרכה בשל כל אחת מהסיבות הבאות:

9.1.1. אי התאמה של העובד לתכני ורוח המסע.

9.1.2. אי עמידה באחד או יותר מהתחייבויות העובד המפורטות בסעיף 4 לעיל.

9.1.3. כל סיבה רלבנטית אחרת, אשר מונעת לדעת העמותה את עבודתו של העובד.

9.1.4. במידה וביטול המסע יהיה עקב שביתות במשרד החינוך ו/או נסיבות שאינן תלויות בעמותה ו/או עקב כוח עליון.

9.2. מובהר בזאת, כי עצם שיבוצו של עובד למסע אינו מהווה הבטחה מבחינת העמותה, לכך שהמסע יתקיים בסופו של דבר או שהעובד יעבוד בו. העובד מצהיר כי מובן לו שחלק מהמסעות עשויים להתבטל ולא להתקיים ו/או להצטמצם מבחינת היקפם וכמות העובדים הדרושה בהם, וזאת בשל סיבות שונות, אשר חלקן יכולות לנבוע מגורמים שאינם קשורים לעמותה וסיבות אחרות הקשורות להחלטות ניהוליות של העמותה ביחס לקיום המסעות. העמותה תעשה כמיטב יכולתה להודיע לעובד מוקדם ככל הניתן, על מסע שמתבטל.

9.3. במקרה שהעמותה הודיעה לעובד על ביטול השתתפותו במסע, כאשר סיבת הביטול אינה נובעת מאחת הסיבות המפורטות בסעיף 9.1, וכאשר ההודעה נמסרה לעובד במועד הקצר משלושה ימים טרם המסע, יהיה העובד זכאי לפיצוי בגובה יום הדרכה בגין הביטול. למען הסר ספק, ככל שהעמותה הודיעה לעובד על ביטול השתתפותו במסע, תהא הסיבה אשר תהא, במועד של עד שלושה ימים טרם המסע, לא יהיה העובד זכאי לפיצוי כלשהו.

## 10. הפסקת הסכם

10.1. הסכם זה ניתן לסיום בהודעת צד אחד למשנהו כי ברצונו להפסיק את ההתקשרות עפ"י הסכם זה בהודעה מוקדמת בכתב עפ"י הוראות חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א – 2001. יחד עם זאת, מוסכם כי עובד ששובץ למסע על ידי העמותה, יהיה חייב בהודעה מוקדמת להתפטרות של 30 ימים לפחות קודם למועד היציאה למסע.

10.2. העמותה רשאית לבטל הסכם זה לאלתר, ללא מתן הודעה מראש, מבלי לפגוע בכל סעד העומד לה על פי כל דין ו/או הוראות הסכם זה, בהתקיים אחד או יותר מהמקרים הבאים:

10.2.1. העובד הואשם בעבירה שיש עמה קלון.

10.2.2. העובד הפר משמעת באופן חמור.

10.2.3. העובד הפר את הוראות נספחים "א" ו/או "ב" להסכם זה.

10.2.4. העובד הפר באופן יסודי הסכם זה.

10.2.5. העובד ביצע מעשה המהווה הפרת אמונים כלפי העמותה או פגע ביודעין בשמה הטוב או באינטרסים של העמותה.

## 11. שונות

11.1. מובהר, כי בכל העניינים הקשורים למילוי הוראות הסכם זה בידי הצדדים בכל עת ולאחר תקופת ההסכם, תהיה הסמכות העניינית והמקומית לדון בהם, נתונה בלעדית לבתי המשפט המוסמכים בעיר ירושלים.

**ולראייה באו הצדדים על החתום במקום ובתאריך המפורטים במבוא לחוזה זה:**

העובד

העמותה

**נספח א' – שכר עבור עבודות נלוות או שונות**

עבור ההדרכות הנלוות למסע, וכן עבור עבודות שונות אחרות, ישולם לעובד, שכר יומי, עפ"י המפורט להלן (כל הסכומים הם ברוטו):

- א. **מפגש הכנה** (מפגש עם המשתתפים במסע קודם למסע, נמשך כשש שעות לערך) - ישולם סך של 272 ש"ח ברוטו, 20 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית, וכן 8 ש"ח עבור דמי הבראה.
- ב. **מפגש הכנה חלקי** (מפגש עם המשתתפים במסע קודם למסע, נמשך כשלוש שעות לערך) - ישולם סך של 136 ש"ח ברוטו, 10 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית, וכן 4 ש"ח עבור דמי הבראה.
- ג. **מפגש חניכה** (מפגש בין הרכז למדריכים קודם למסע, נמשך כארבע שעות לערך) - ישולם סך של 182 ש"ח ברוטו, 13 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית, וסך של 5 ש"ח עבור דמי הבראה.
- ד. **מפגש סיכום** (מפגש עם המשתתפים במסע לאחר המסע, נמשך כשלוש שעות לערך) - ישולם סך של 182 ש"ח ברוטו, 13 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית, וסך של 5 ש"ח עבור דמי הבראה. ככל שתבוצע "שיחת סיכום" על ידי הרכז לכלל המדריכים שהשתתפו במסע (לפני או אחרי מפגש הסיכום), ישולם בנוסף סך של 90 ש"ח ברוטו, 7 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית, וסך של 3 ש"ח עבור דמי הבראה. (הן למדריך והן לרכז).
- ה. **השתלמות מורים - לא ביום ההכנה** (מפגש בין הרכז למורים קודם למסע, נמשך כארבע שעות לערך) - ישולם סך של 322 ש"ח ברוטו, 23 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית, וסך של 5 ש"ח עבור דמי הבראה.
- ו. **השתלמות מורים - ביום ההכנה** (מפגש בין הרכז למורים קודם למסע, נמשך כשלוש שעות לערך) - ישולם סך של 136 ש"ח ברוטו, 10 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית, וסך של 4 ש"ח עבור דמי הבראה.
- ז. **ימי רוח והכשרות/רענוני צבא** (מפגשי למידה מרוכזים של מדריכי המסע עם אנשי מטה מסע ישראלי) - ישולם שכר מינימום, דמי חופשה, דמי הבראה על פי דין, והוצאות נסיעות על פי חוק.
- ח. **ימי מיון ואבחון** (ימי מיון הינם ימים שבהם מדריכים שהוגדרו ועברו הכשרה בנושא על ידי מסע ישראלי מבצעים תהליך מיון למועמדים פוטנציאלים) - ישולם שכר על פי המדרגות הבאות:  
תעריף 1- עבור ממיינים שבצעו עד 10 ימי מיון/אבחון - 31 ש"ח ברוטו שכר שעתי, 2.5 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית וכן 1.5 ש"ח עבור דמי הבראה.  
תעריף 2- עבור ממיינים שבצעו עד 20 ימי מיון/אבחון - 36 ש"ח ברוטו שכר שעתי, 2.5 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית וכן 1.5 ש"ח עבור דמי הבראה..  
תעריף 3- עבור ממיינים שבצעו מעל 20 ימי מיון/אבחון - 40.5 ש"ח ברוטו שכר שעתי, 3 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית וכן 1.5 ש"ח עבור דמי הבראה.
- ט. **ליווי חינוכי** (ליווי חינוכי למסע בית ספר/צבא על ידי מדריך לטובת חניכה וליווי המדריכים במהלך המסע) - ישולם למדריך/רכז שכר יומי של 248 ש"ח ברוטו, וכן תשלום גלובלי בסך 274 ש"ח ברוטו בגין גמול עבודה בשעות נוספות, סך של 18 ש"ח ברוטו עבור חופשה שנתית, וסך של 10 ש"ח עבור דמי הבראה, כך שהסך שיקבל (שכר יומי, שעות נוספות וחופשה שנתית) יעמוד על 550 ש"ח ברוטו ליום.

- י. **ליווי חינוכי מקוצר** (ליווי חינוכי למסע בית ספר/צבא על ידי מדריך לטובת חניכה וליווי המדריכים במהלך המסע- עד 5 שעות) - ישולם סך של 272 ש"ח ברוטו, 20 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית וכן 8 ש"ח עבור דמי הבראה.
- יא. **מישוב, גיוס, עבודות מטה מיוחדות** (על פי צרכי מטה מסע ישראלי יזומנו מדריכים לעבודות שונות) - ישולם 31 ש"ח ברוטו שכר שעותי, 2.5 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית, וסך של 1.5 ש"ח עבור דמי הבראה.
- יב. **עבודה משרדית במטה המסע** (על פי צרכי מטה העמותה יזומנו מדריכים לעבודות משרדיות שונות בתיאום עימם) - ישולם 29.12 ש"ח ברוטו שכר שעותי, 2 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית, וסך של 1 ש"ח עבור דמי הבראה.
- יג. **הנחיה** (העברת הכשרת הנחיה למדריכי המסע, שלושה ימי הדרכה ועוד כ- 6 שעות הכנה מקדימה) ישולם למדריך/רכז שכר יומי של 380 ש"ח ברוטו, וכן תשלום גלובלי בסך 382 ש"ח ברוטו בגין גמול עבודה בשעות נוספות, וסך של 28 ש"ח ברוטו עבור חופשה שנתית, וכן 10 ש"ח עבור דמי הבראה. כך שהסך שיקבל (שכר יומי, שעות נוספות חופשה שנתית ודמי הבראה) - יעמוד על 800 ש"ח ברוטו.
- יד. **השתתפות בצוות שבת** (הצטרפות המדריך למסע בית ספר/צבא בערב שישי ועד צאת השבת אחריות להעצמת הרוח מתוך ערכי המסע בקבלת השבת והסעודות הנלוות) - ישולם סך של 410 ש"ח ברוטו, 30 ש"ח ברוטו עבור דמי חופשה שנתית וכן 10 ש"ח עבור דמי הבראה.

## **נספח ב – כתב התחייבות לשמירת סודיות, זכויות יוצרים והגנה על מוניטין**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ בעל ת.ז. מספר \_\_\_\_\_ העובד בעמותת מסע ישראל - חיבור, דרך, ארץ (ע"ר) מס' 580272011 (להלן: "העמותה") מצהיר ומתחייב כלפי העמותה כדלקמן:

### **חלק א' - שמירת סודיות והגנה על מוניטין**

1. מבלי לגרוע מההתחייבויות המוטלות עלי לפי כל דין, הנני מתחייב לשמור בסודיות גמורה ומוחלטת את המידע ו/או ידיעה ו/או מסמך ו/או כל חומר שהוא בכלל זה, דו"חות, ערכות הדרכה, פרסומים, תוכנות, תרשימים, נתונים, מסמכים, טיוטות, טפסים, מדיה מגנטית ו/או כל מידע אחר (להלן: "המידע") שהגיע או שיגיע לידי או לידיעתי, במישרין או בעקיפין, במהלך עבודתי בעמותה או בשל מעורבותי בעמותה.
2. הנני מצהיר כי ידוע לי שמסירת המידע או כל חלק ממנו לכל גורם בלתי מורשה או לכל צד שלישי מחוץ לעמותה עלול לגרום לעמותה נזקים חמורים. לפיכך, הנני מתחייב שלא לעשות כל שימוש במידע, כולו או מקצתו, לצרכי או לצרכים אחרים, במישרין או בעקיפין, שלא לשם ביצוע מטלותיי כעובד העמותה ובהתאם להוראות הממונים עלי בעמותה.
3. בכלל זה, הנני מתחייב שלא לגלות או לגרום לגילוי של המידע, או להעביר, במישרין או בעקיפין, או למכור את המידע, בין בתמורה ובין ללא תמורה. בנוסף, אני מתחייב לנקוט בכל האמצעים לשמירת סודיות המידע ומניעת מסירתו או הגעתו לצד שלישי כל שהוא, אדם, גוף או תאגיד, זולת לממונים עלי בעמותה או לפי הוראותיהם לשם ביצוע חובתי כעובד העמותה.
4. מבלי לגרוע מן האמור בנספח זה להלן, מוסכם עלי כי כל מסמך אשר הכנתי או מידע אשר השגתי לצורך עבודתי בעמותה או עבורה במהלך תקופת העסקתי בעמותה הינו רכוש העמותה. לפיכך, הריני מתחייב בזאת להשיב לידי העמותה כל מידע, בין אם בכתב ובין אם בכל צורה אחרת, הנמצא או שימצא ברשותי בכל עת, וזאת מיד עם סיום העסקתי בעמותה מכל סיבה שהיא או מיד עם דרישתה הראשונה של העמותה, לפי המוקדם.
5. הנני מתחייב שלא לפגוע, במישרין או בעקיפין, במוניטין של העמותה או במאגר ידע כלשהו המצוי ברשותה או במעמדה של העמותה או במוניטין המיוחס לה בקרב לקוחותיה הממשיים והפוטנציאליים או בקרב נותני השירותים של העמותה וספקיה.

### **חלק ב' - קניין רוחני**

6. מבלי לגרוע מהוראות כל דין ומהאמור בנספח זה לעיל ולהלן, הנני מצהיר כי ידוע לי שאין לי ולא תהיינה לי זכויות קניין כלשהן במידע כהגדרתו בנספח זה, בסעיף 1 לעיל.
7. כל זכויות הקניין הרוחני (לרבות בכל תהליך, פיתוח, שיטה, מידע ורעיון) אשר קשורות להעסקתי אצל העמותה ו/או הגיעו אלי ו/או ליישומי ו/או לטיפול ו/או הובאו לידיעתי ו/או פותחו על ידי ו/או הגיעו אלי במסגרת עבודתי אצל העמותה, בין עצמאית ובין בקשר ו/או בשיתוף עם אחרים, בין במישרין ובין בעקיפין, בתקופת עבודתי אצל העמותה, יהיו שייכים לעמותה ויהיו בבעלותה המלאה והיחידה (קניינה הבלעדי והמלא), לרבות כל זכות, בהווה ובעתיד, הנובעת או קשורה או נגזרת מכל הנ"ל. לבקשת העמותה אחתום על כל מסמך שיידרש למימוש זכויותיו כאמור.
8. אני מתחייב ומצהיר כי לא אפר כל זכות יוצרים השייכת לעמותה ו/או למי מטעמו, בכלל זה, לא אשתמש ו/או אמכור ו/או אשווק ו/או אעביר זכויות אלו לאחרים ו/או לא ארשה שימוש בהם אלא בהסכמה מפורשת מראש ובכתב מאת העמותה.



9. ידוע לי כי כל מידע, ידיעה, מסמך ו/או חומר שהוא, לרבות רעיונות ומידע לא כתוב הנעשה במקום עבודתי אצל העמותה ו/או הקשור בעמותה ו/או תוכניותיה /או פעולותיה ו/או הצעות מחיר ו/או שיטות גבייה ו/או מידע כלכלי ו/או מידע עסקי ו/או כל עניין מקצועי הקשור לעמותה שהגיעו לידיעתי, נמסרו לי בהסתמך על התחייבותי זו, וכן ידוע לי שזק רב עלול להיגרם לעמותה באם אפר הוראה מהוראות כתב התחייבות זה.
10. הריני מסכים בזאת כי העמותה תהא רשאית להגן על אמצאה או פטנט או על סוד מסחרי כאמור בדרך של רישום, או בכל דרך אחרת, בישראל, או בכל מקום אחר.
11. למען הסר ספק, מודגש בזאת כי התחייבותי עפ"י נספח זה תעמודנה בתוקפן הן במשך תקופת העסקתי בעמותה והן לאחר סיום עבודתי בעמותה, מכל סיבה שהיא, ולאחר סיום העסקתי בעמותה, וזאת ללא הגבלה בזמן, הן לגבי ישראל והן לגבי כל מקום אחר מחוץ לישראל.
12. אני מאשר ומצהיר כי הנני חותם על כתב התחייבות זה מרצוני החופשי ומאשר כי מובנות לי כל ההגבלות וההתחייבויות שהנני נוטל על עצמי על פי כתב התחייבות זה.

**בחתימתי שלהלן אני מתחייב לכל האמור בכתב התחייבות זה:**

_____	_____	_____
תאריך	חתימה	שם העובד+ת.ז